



ACTUALITÉ PRÉVENTION DE L'ASSOCIATION

Mai 2015

<http://www.afah.fr/>

Prévention de l'usure professionnelle pour un maintien en l'emploi CARSAT-SE/ACT Méditerranée

- Action collective comprenant 5 entreprises dont les objectifs sont :
 - ✓ Éclairage sur les enjeux RH et la santé au travail en lien avec l'usure professionnelle.
 - ✓ Réaliser un diagnostic partagé dans chaque entreprise participante.
 - ✓ Construire et prévoir la mise en œuvre d'un plan d'actions au travers des pistes d'actions proposées dans l'atelier.
- Session collective avec présence des binômes paritaires d'entreprise et les pilotes, les mercredi 12 mai et jeudi 25 juin.
- Réunions d'information retraite pour les salariés de 55 ans et plus (ou ceux proche de 55 ans).
 - ✓ Vendredi 29 mai de 10h00 à 12h00.
 - ✓ Mardi 23 juin de 14h00 à 16h00.
 - ✓ entretiens individuels à programmer après les réunions si besoin d'individualisation.
- Accompagnement individuel/réunion du groupe projet, le vendredi 12 juin :
 - ✓ Retour et échanges sur le second temps collectif.
 - ✓ Point d'étape sur les indicateurs de suivi de l'action retenus.
 - ✓ Point sur la mise en œuvre des outils de diagnostic et sur l'analyse des résultats :
 - Outils d'analyse démographique,
 - Grille de positionnement de la santé et la sécurité au travail (GPS-ST),
 - Outil analyse situation/bien vieillir au travail/évaluation de contraintes (SSADPH, évaluation des contraintes... en cours).
 - ✓ Rappel des étapes suivantes et préparation du temps collectif 3.

Analyse Ergonomique de l'activité avec l'Ergonome et le Médecin de l'AIMSMT 13

- Démarche de réduction des contraintes et de la pénibilité pour la préparation et la distribution des repas.
- Travaux d'amélioration en cuisine et plonge, programmés du 20 juillet au 07 août.

Participation à l'Enquête nationale sur la qualité de vie au travail du secteur lancé par OETH et le cabinet AD Conseil

- L'enquête porte sur les IDE, AS et AMP de la branche professionnelle avec comme objectifs :
 - ✓ D'identifier précisément les liens entre les réalités professionnelles, la santé physique et psychologique des travailleurs ainsi que les conséquences individuelle ou organisationnelles associées.
 - ✓ De proposer aux établissements participant une cartographie précise des déterminants et de leurs conséquences organisationnelles et sur les indicateurs la santé au travail.
 - ✓ Décliner des outils spécifiques au secteur pour le CHSCT, le Médecin du Travail et l'Établissement, courant 2016.
- Synthèse diffusée le 13 mars à l'établissement, en cours de communication aux participants.
- Voir plus d'informations sur le focus AD Conseil ci-dessous.

Sauvetage, Secourisme du Travail (premier maillon de la prévention)

- Habilitation INRS, le dossier AFAH sera présenté à la commission du 06 mai.
- Formations de maintien et acquisition de compétences programmés les 30 juin puis les 7, 8, 16 et 21 juillet.

Maintien dans l'Emploi et prévention de la désinsertion professionnelle

- Groupe interne de maintien dans l'emploi (GIME/PHOCÉE), réunion n°2, le 26 mai 2015.
- Commission santé soutien (CSS/BELLEVUE), réunion n°3, le ...

Troubles Musculosquelettiques (TMS) – Convention OETH

- Service de soins à domicile des personnes handicapées : Sensibilisation PRAP/TMS, les 12 mai et une date à reprogrammer.
- Habilitation INRS, notre dossier sera présenté avant le 6 juillet (sous-commission en Juin).

Comités d'hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

- Formation complémentaire des membres du CHSCT, vendredi 19 juin de 08h30 à 12h00.
- ESAT des CAILLOLS : réunion n°2, le 05 juin (n°3 septembre et n°4 décembre).
- Centre PHOCÉE : réunion n°2, 26 mai 2015 (n°3, 22 ou 29 sept et n°4, le 1er décembre).
- Centre BELLEVUE : réunion n°3, à programmer.

Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

- Centre PHOCÉE : démarche participative d'actualisation de l'évaluation (DPE), 7^{ème} journée, lundi 6 juin.
- ESAT des CAILLOLS : À jour (actualiser après le déménagement à l'été 2015).
- Centre BELLEVUE : Activités de l'hébergement, actualisation par une étudiante en Master 2 d'Ergologie (stage de 3 mois).
- Siège Social, service paye/comptabilité, services technique et restauration, en cours de montage.

OETH – Organisme paritaire de branche pour l’Obligation d’Emploi des Travailleurs Handicapés - <http://www.oeth.org/>

Accord de branche reconduit pour la période 2016-2020

Réunions du comité paritaire lundi 18 mai et vendredi 26 juin (financement des mesures/dossiers complets 10 jours avant).

INRS - Institut National de Recherche et de Sécurité pour la prévention des AT/MP - <http://www.inrs.fr/>

Lettre d’information n° 92 d’avril 2015, éditions PDF en PJ.

Les ressources et publications périodiques en ligne dont la revue mensuelle « Travail et Sécurité ».

ANACT/ARACT - Agence Nationale/Régionale pour l’Amélioration des Conditions de Travail - <http://www.anact.fr/>

Lettre n° 50 d’avril 2015 : http://www.reseau-anact.fr/emailer/newsletters/archives/list_archives.jsp?view=2097&info=93585027

Les ressources en ligne, notamment « Travail et Changement ».

CARSAT – Caisse d’assurance retraite et de santé au travail - Le MAG Solutions prévention – Avril 2015

http://solutionspreventionlemag.carsat-sudest.fr/component/acymailing/archive/view/mailid-39.html?key=YuoxBUxz&subid=382-dgunEsGRaWN9Q0&tmpl=component&utm_source=newsletter_39&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter-avril-2015

Actu AD Focus sur les caractéristiques du travail et premiers résultats de l’enquête nationale

<https://adconseilblog.wordpress.com/2015/03/17/focus-sur-les-caracteristiques-du-travail-premiers-resultats-de-notre-enquete-nationale/>

*Problème de clic pour ouvrir un lien ? Copiez l’URL concerné dans votre navigateur
Si vous deviez imprimer cette lettre, le format paysage en recto verso est le mieux adapté*